



# CEPF

# INFOS

SNB/CFE-CGC, Constructif dans ses idées et ses actions

## *Echos du CEPF*

-

### *Juillet 2010*

#### CE des 30/06 et 01/07

C'est certainement l'approche des vacances estivales qui a eu pour effet d'alléger l'ordre du jour et par là même les questions traitées. Nous vous livrons ici les deux sujets essentiels.

#### Evolution de la filière Gestion des Débiteurs

Le CE devait se prononcer sur ce dossier présenté le 10 juin. Le SNB a émis un avis négatif, à cause de la difficulté de reclassement de nos collègues du CE GPAC, qui au fil des réorganisations successives se voient toujours proposer les mêmes reconversions, vers des postes moins valorisants.

Par ailleurs, le SNB toujours dans l'attente de l'avis du CHSCT sur ce dossier, a insisté sur son souhait que les consultations au CE soient précédées de l'avis du CHSCT.

#### Présentation de la politique immobilière d'IMEX

Les principaux projets immobiliers annoncés sont :

- Val de Fontenay, 1300 postes, février 2011
- Odyssée / Nanterre, 4200 postes, juin 2011
- Paris Nord-Est / Claude Bernard, 2500 postes, 2012
- Paris Nord-Est / Calberson, 1500 postes, 2014

La Direction interpellée sur le sujet du temps de transport, nous a assurés bien le mesurer lors du choix des implantations. Le problème de fond réside dans l'impossibilité de loger plus de 40 000 salariés (CEPF, CE GPAC, filiales...) à Paris intra muros.

A cette occasion, nous avons demandé à la Direction comment elle avait perçu les conclusions de l'enquête sur le stress au sein de BNP PARIBAS, et plus particulièrement la confirmation d'un constat déjà établi, à savoir : le facteur transversal de stress produit par les open-spaces.

La réponse est claire : le sujet est identifié et va faire l'objet d'une réflexion au sein d'un groupe de travail spécifique « open-spaces ».

Afin de poursuivre ces réflexions sur les aspects conditions de travail, nous avons demandé que ce dossier soit présenté au CHSCT des Pôles et Fonctions.

Permanence téléphonique : 01 42 98 26 21 / 01 40 14 81 85 / 01 40 14 56 44

## **CHSCT des Pôles et Fonctions du 17 et 18 juin**

### **DRIMEX**

Suite à notre intervention, la Direction a revu les critères d'attribution des véhicules de service. Alors que le modèle TWINGO était systématiquement proposé, il sera dorénavant réservé aux missions urbaines. Pour les déplacements plus conséquents, c'est le modèle CLIO qui sera attribué.

### **Nettoyage des postes de recette**

Depuis plusieurs mois, nous évoquons le problème du nettoyage des postes de qualification dédiés aux phases de recette de projet et, par définition, non attribués : plusieurs claviers écrans pouvant être utilisés spontanément par le même « recetteur » pendant un laps de temps plus ou moins court.

La Direction nous a informés que ceux-ci feront l'objet de campagnes de nettoyage semestrielles par une équipe spécialisée.

Les salles de qualification étant disséminées dans les différents locaux des Pôles et Fonctions, n'hésitez pas à signaler (auprès de RBIS - Qualification et Recette) le cas de votre salle de qualification, si le nécessaire n'est pas fait.

### **Atelier de reprographie**

Le casque de protection contre le bruit jugé efficace mais inconfortable par les utilisateurs va faire l'objet d'une étude conjointe de la médecine du travail et d'IMEX.

### **Accès OAV 12 rue Chauchat**

Le système actuel d'accès étage par étage au moyen d'un interphone aboutissant à une partie des postes téléphoniques des collaborateurs ne donne pas satisfaction : il permet à des individus malintentionnés de s'introduire facilement dans les locaux, alors que les visiteurs de la banque, en relation avec les équipes de maîtrise d'ouvrage, ne parviennent pas à avertir leur correspondant de leur présence sur le palier. IMEX s'est engagé à trouver une solution adaptée dans les plus brefs délais.

---